



VAŠ DIGITALNI PARTNER U ZAPOŠLJAVANJU

Powered by:



KOLIKO VAS KOŠTA ZAPOŠLJAVANJE NOVIH LJUDI?



KOLIKO U NOVCU, A KOLIKO U UTROŠENOM VREMENU?

HINT:

Ne košta ništa!



Imidž poslodavca (employer branding) je neizostavan dio komunikacione strategije svake savremene kompanije, i od suštinske je važnosti za izgradnju brenda poslodavca kod kojeg svi žele da rade!

UPRAVLJANJE TALENTIMA U 2021.GODINI



65%

Poslodavaca je u 2021. godini povećalo svoje napore i budžet za privlačenje talentovanih ljudi

68%

Regrutera smatra da je **imidž poslodavca** prioritet za privlačenje pravih kandidata

73%

Malih, srednjih i velikih preduzeća koristi napredne metode virtuelne regrutacije i digitalizovanog procesa zapošljavanja

ZAŠTO VAM JE PROFIL NA JOBIRI-u POTREBAN?



OJAČAJTE SVOJ IMIDŽ EMPLOYER BRAND

- Povećajte svoju vidljivost kroz tekstove, video zapise, slike, gifove i testimonijale
- Organizujte prezentacije, video konferencije i razgovore za posao u virtuelnim prostorijama
- Obavještavajte korisnike o seminarima i aktuelnim dešavanjima

A screenshot of the LinkedIn profile page for Hilti Italia S.p.A. The profile header includes the Hilti logo, the company name 'Hilti Italia S.p.A.', and the LinkedIn logo. Below the header, there are three columns of information: 'Industria' (Industrijska proizvodnja), 'Osnovano u' (1941), and 'Zaposleni' (501-1.000). There are also buttons for 'Ponude za posao' (2), 'Opis', and 'Kancelarije'. The main content area features a 'Chi siamo' section with a paragraph of text and a video player for 'Hilti Italia' with a 'Benvenuti sul canale ufficiale di Hilti Italia' message and 'Watch later' and 'Share' buttons.

FILTRIRAJTE PRETRAGU KANDIDATA



Pretraživanje filtera

Koristite **Enter** ili zarez **,** za odvajanje ključnih riječi, maks. 3 po polju.

Vještine/dodatni detalji

Jezik

Kvalifikacije

Radio za

Radni ciljevi

Ostalo

Radnik sa invaliditetom

✓ Primeni filtere

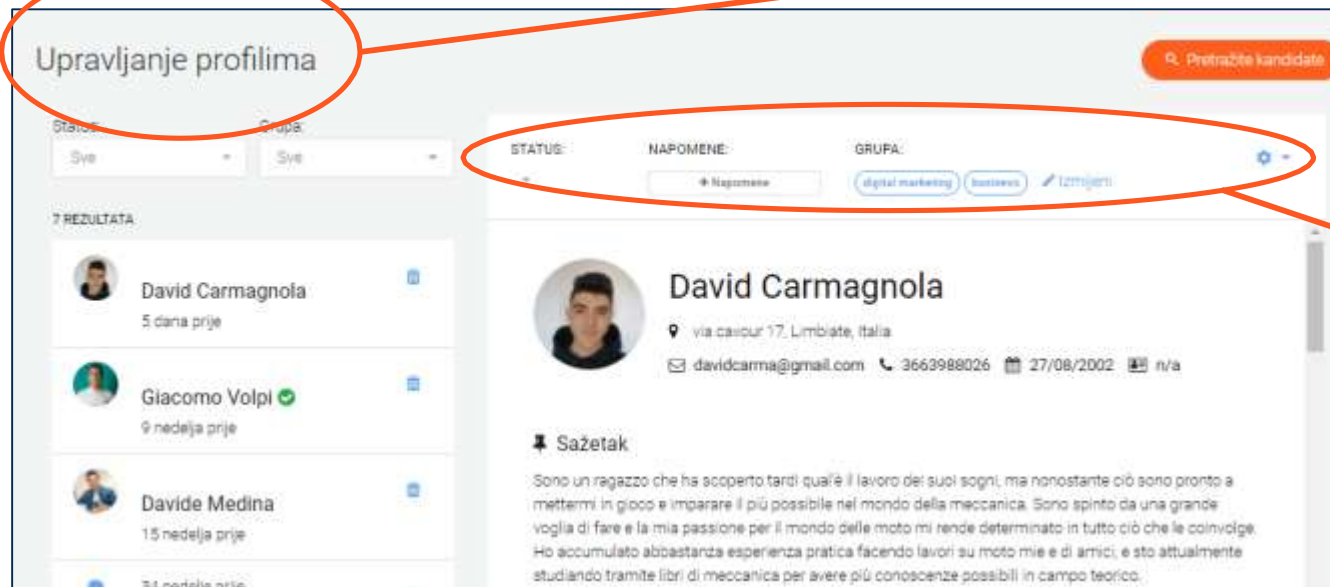
9772 rezultata SORTIRAJ PO Nedavno Ažurirano

	Matteo Fusco ? Milano 31/08/1995	Profil →
	Angelica Zaniboni Collaboratrice museale e teatrale Crema 06/08/1991	Profil →
	Alessia Cipriani Cameriera di sala Poggi 19/09/1999	Profil →
	Linda Fiorenza ? Uzzano 13/04/1993	Profil →
	Davide Forni BUSINESS DATA ANALYST Abbiategrosso 19/10/1988	Profil →
	Chiara Toto	

REGRUTACIJA TALENATA

Pronađite proaktivne kandidate koji čine zajednicu od preko 18.000 studenata Univerziteta Crne Gore

UPRAVLJAJTE TALENTIMA KROZ SAMO PAR KLIKOVA



BRŽE ZAPOŠLJAVANJE

Online pretraživanje (screening) kandidata ubrzava proces zapošljavanja i pojednostavljuje komunikaciju

PAMETAN PROCES

Unesite zabilješke i komentare, organizujte kontakte, zakazujte sastanke, intervju i izvještavajte o kandidatima, tako da svi članovi tima mogu lako da isprate proces

ZAKAZUJTE VIDEO INTERVJUJE



avljavanje profilima

us: Grupa: Sve

ULTATA

David Carmagnola
5 dana prije

Giacomo Volpi ✓
9 nedelja prije

Davide Medina
15 nedelja prije

34 nedelje prije

Obrazovanje

Napravite sastanak sa Davide Medina

IME SASTANKA: Job interview

DATUM DOGAĐAJA: 21/01/2021 14:15

PORUKA KORISNIKU

Pozdrav Davide,

Zahvaljujemo se na interesovanju za posao u našoj kompaniji.
Pozivamo Vas na razgovor za poziciju Web developer. Intervju će se obaviti online.

Kandidat još nije prihvatio intervju.

Pridružite se sastanku Sačuvaj promjene Otkazi sastanak

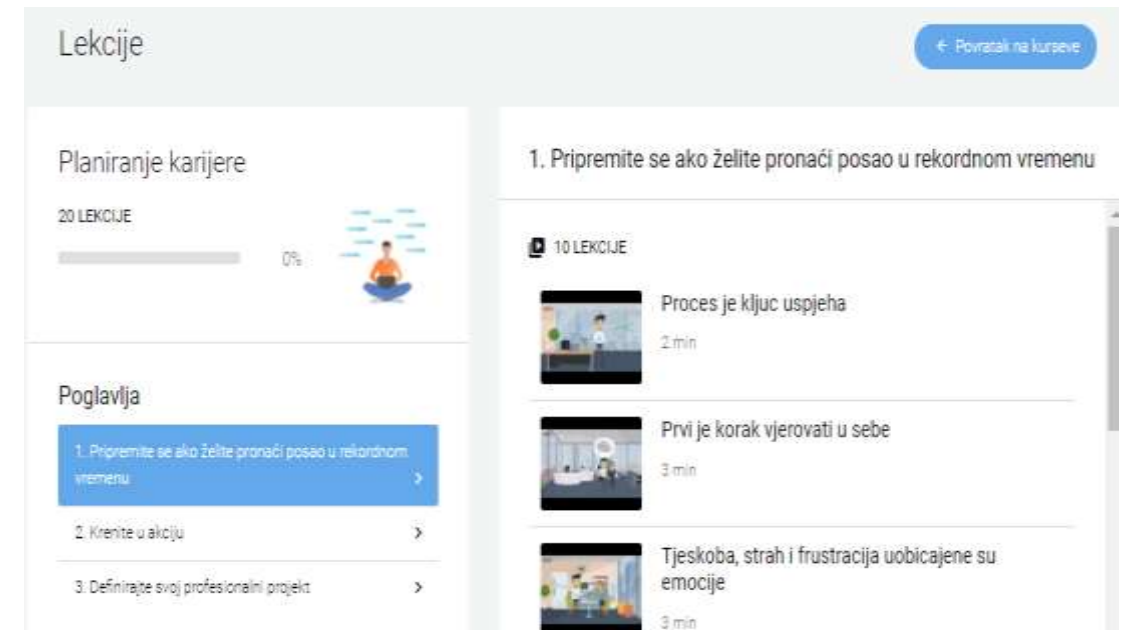
JEDNOSTAVNOST

Opcija VIDEOCONFERENCE za video intervjuje i sastanke omogućava jednostavan proces zakazivanja online razgovora sa kandidatom

ZAJEDNO SA VAMA RADIMO NA TOME DA...



- Motivišemo i ohrabrujemo kandidate tokom ulaska na tržište rada
- Razvijemo kod kandidata vještine proaktivnog pristupa razvoju karijere i traženju posla
- Probudimo radoznalost kod mladih ljudi kroz animiran i pojednostavljen pristup karijernoj edukaciji koji će **SVAKO** razumjeti!
- Učinimo da pravi ljudi sa pravom energijom dođu do pravog posla, u pravo vrijeme!



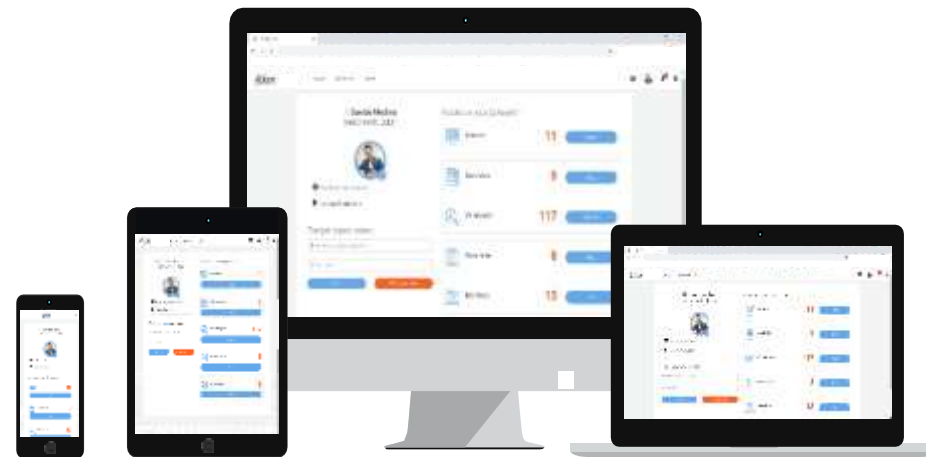
PRIVUCITE BAŠ TAKVE LJUDE!

ŠTA KAŽU KANDIDATI I KARIJERNI CENTRI?



89%

korisnika smatra da je
Jobiri uticao na
povećanje njihovih
kompetencija i metoda
traženja posla



75%

kandidata je pronašlo
posao u prva 2
mjeseca, u poređenju
sa 4-5 mjeseci uz
tradicionalne metode

KOMBINUJTE JOBIRI SA DRUGIM METODAMA



Kreativno pisanje

Kreativni i nesvakidašnji oglasi za posao koji će kandidatima biti na dohvat ruke su još jedna od uspješnih metoda inovativne regrutacije i selekcije kadrova!

Pomažemo Vam da sastavite tekst za svoj oglas ili za video prezentaciju koja govori jezikom ciljne grupe.



INVESTITORI I PARTNERI



NAGRADE I PRIZNANJA



SLEDEĆI KORACI

- ✓ Analiza vaših potreba
- ✓ Prilagođavanje modaliteta saradnje i usluga
- ✓ Aktivacija servisa

**Kancelarija za razvoj karijere i
cjeloživotno učenje**

razvojkarijere@ucg.ac.me

